



# EMILIE FORTIER

Accompagnement aux changements individuels et collectifs

Formations/sensibilisation :

- Qualité de Vie et Conditions de Travail & risques psychosociaux
- Santé mentale & Intelligence émotionnelle
- Diversité, inclusion & égalité femmes-hommes

Missions :

- Accompagnement : structures issues du secteur ESS / Dirigeants et managers
- Direction/management de transition
- Développement RH et communication : GPEC, maintien dans l'emploi, formation, mise en conformité RH...

## FORMATIONS/CERTIFICATIONS

- 2026 : Certification QUALIOPI
- 2026 : Agrément Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)
- 2026 - Formation Risques Psychosociaux - Adecco training
- 2025 - Certification QE® / QEPro® et méthode d'accompagnement centré émotion - Qualia Institute formation
- 2019 - Cycle management d'entreprise - CNAM / VAKOM
- 2008 : 1 ère année de préparation au certificat de compétence de Consultant en insertion dans le domaine du Handicap - CNAM
- 2005/2006 : Master RH & Communication et négociation - CELSA - Université Paris IV Sorbonne
- 2003/2005 : Licence et 1ère année de Master en communication et RH en apprentissage - Université Paris 13. Villetaneuse
- 2001/2003 : BTS Communication des entreprises - Lycée Camille Saint-Saëns, Rouen

## COORDONNÉES ET INFORMATIONS

- emilie.fortier@gmail.com
- LinkedIn : [emilie-fortier-141200111](https://www.linkedin.com/in/emilie-fortier-141200111)
- Reconnaissance RQTH

## ACTIVITES ET ENGAGEMENTS

- Animatrice - réseau Femmes et challenges
- Administratrice - CIDFF 76 et CAF 76

## AUTRES CENTRES D'INTERETS

Yoga, danse, krav maga, méditation

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Fondatrice / Consultante

Emilie FORTIER EI, 1er octobre 2025 ( indépendante)

- Sensibilisation & Formation
- Missions d'accompagnement et de transition
- Passation et debriefing de Test QEPro® et QE®

### Déléguée Régionale/Directrice

Association Régionale des Missions Locales de Normandie, janvier 2022 à octobre 2024 ( CDI) - 8 salari.és

- Pilotage stratégique du réseau (24 structures, 950 professionnels).
- Animation de la gouvernance, représentation institutionnelle et coordination régionale.
- Gestion budgétaire : 1,6 M€. Plan de restructuration.

### Directrice

Club Regional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion de Normandie, 2015 à 2022 ( CDI) - 9 salari.és

- Développement et management d'un réseau d'entreprises engagées pour l'insertion.
- Gestion de la croissance : budget x2, effectif x3.
- Déploiement d'actions d'inclusion, partenariats publics et privés.

### Consultante maintien dans l'emploi

Groupe JLO, 2012 à 2015 ( CDI)

- Conseil et accompagnement des entreprises sur le maintien dans l'emploi et la prévention des risques d'inaptitudes.
- Sensibilisation/formation diversité.

### Chargée de communication et de développement

Association HANDICIPER, 2010 à 2012 ( CDI)

- Conseil entreprises sur l'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- Conception d'offres de services et communication institutionnelle.

### Consultante ressources humaines / Chargée de communication

Cabinet conseil PERFORMATHYS, 2008 à 2010 ( CDI)

- Recrutement, conseil RH, communication et sensibilisation handicap.

De 2002 à 2008 : Autres expériences (France Télécom, Renault Cléon, Altis Semiconductor, Ingeus) – Postes variés en RH et communication.